

Uppförandekod Internt

Magnolia Bostad AB

Ord från VD

Om uppförandekoden

Affärsetik

Intressekonflikter

Mänskliga rättigheter och
arbetsvillkor

Information och kommunikation

Hållbarhet

Ord från VD

Du håller vår uppförandekod i din hand. Syftet med uppförandekoden är att säkerställa att vi agerar korrekt i vårt dagliga arbete i enlighet med Magnolia Bostads värderingar Stolt, Hungrig och Långsiktig. Vi arbetar strukturerat och målmedvetet med processer för att optimera vår produktivitet och ordning och reda.

Uppförandekoden innefattar vägledning gällande de lagar och regler som Magnolia Bostad och vi som medarbetare, ledning och styrelse har att förhålla oss till, men vägleder även kring där förväntningarna – såväl interna som externa – går längre än den lagstadgade skyldigheten. Den tydliggör vilka beteenden vi ska agera utifrån i olika affärssituationer, hur vi agerar mot våra kollegor, kunder, affärspartners eller leverantörer.

Det här är ett arbete vi gör tillsammans, varje dag. Och allt börjar med oss själva, och hur vi agerar mot varandra och vår omvärld.



Mats Brandt
VD, Magnolia Bostad



01: Om uppförandekoden

– hur vi agerar i vårt dagliga arbete

Varje medarbetare ansvarar för att leva upp till Magnolia Bostads uppförandekod (fortsättningsvis kallad koden). Det kan uppstå många situationer som inte täcks av koden och där kan "fråga mig själv" användas som vägledning.

Om du fortfarande är osäker kan du även fråga din närmaste chef, juridik eller etiska rådet. Alla medarbetare hos Magnolia Bostad har ett ansvar och en skyldighet att följa koden.

Koden bygger förutom på Magnolia Bostads värderingar även på de tio principerna i FN:s Global Compact, www.unglobalcompact.org. Magnolia Bostad har utöver koden även en visseblåsarfunktion. Visseblåsarfunktionen gäller, i enlighet med EU:s allmänna dataskyddsförordning, endast information om allvarliga fall av oegentligheter inom Magnolia Bostad. Visseblåsarpolicyen finns tillgänglig på Magnolia Bostads intranät samt externa hemsida. Under respektive avsnitt i uppförandekoden hänvisas till mer detaljerad information i redan antagna interna policys. Syftet med hänvisningarna är att underlätta för bolagets medarbetare att ta del av de riktlinjer som gäller för bolagets verksamhet.

Fråga dig själv

Går mitt uppförande i linje med Magnolia Bostads värderingar?

Skulle en kollega, kund eller min chef anse att mitt beteende är lämpligt?

Skulle mina handlingar tåla en granskning av media utan att skada Magnolia Bostads varumärke?

FN:s Global Compact principer

Mänskliga rättigheter

Princip 1: Företag ska stödja och respektera skydd för Internationella mänskliga rättigheter.
Princip 2: Företag ska försäkra sig om att de inte är delaktiga i kränkning av mänskliga rättigheter.

Arbetsvillkor

Princip 3: Företag ska försvara föreningsfriheten och tydligt erkänna rätten till kollektiva förhandlingar.
Princip 4: Företag måste se till att det inte förekommer några former av tvångsarbete.
Princip 5: Företag ska se till att inga former av barnarbete förekommer.
Princip 6: Företag ska se till att ingen form av diskriminering sker vid anställning och yrkesutövning.

Miljö

Princip 7: Företag ska följa försiktighetsprincipen vad gäller miljörisiker.
Princip 8: Företag ska ta initiativ för att främja större ansvar för miljön.
Princip 9: Företag ska uppmuntra utveckling och spridning av miljöanpassad teknik.

Korruption

Princip 10: Företag ska motarbeta alla former av korruption inklusive utpressning och bestickning.

02: Affärsetik

Magnolia Bostad strävar efter långsiktiga affärsrelationer som grund för att skapa kundvärde, aktie ägarvärde samt trygga utvecklade arbetsplatser och bostäder. Koden, god affärsetik och sunda affärsmetoder bidrar till ett hållbart samhälle.

Magnolia Bostad strävar alltid efter att främja fri konkurrens och god affärsetik och accepterar inga former av otillbörlig konkurrensbegränsning.

Korruption

Magnolia Bostad accepterar inga former av korruption, mutor, dolda provisioner eller andra tvivelaktiga förmåner, varken inom vår egen verksamhet eller hos våra kunder, leverantörer, entreprenörer eller tredje part som arbetar på uppdrag av oss. Detta inkluderar att ge eller ta emot personliga gåvor eller tjänster till ett värde som överstiger internt fastställt nivå, eller att delta i representation utöver normal affärsverksamhet.

Magnolia Bostad ska varken erbjuda eller ta emot sådant som kan ifrågasätta vårt goda affärsmannaskap. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet. Mer Magnolia Bostad ska varken erbjuda eller ta emot sådant som kan ifrågasätta vårt goda affärsmannaskap. En självklarhet är att vår representation alltid har ett naturligt samband med vår verksamhet. Mer information om gåvor och representation finns i bolagets personalhandbok i avsnittet kring resor och representation samt i avsnittet kring mutor och bestickning.



03: Intressekonflikter

Magnolia Bostads medarbetare har skyldighet att informera sin chef om all affärsverksamhet som medarbetaren bedriver utanför Magnolia Bostads verksamhet. Intressekonflikter uppstår när två eller fler parter har motstående intressen i en viss fråga.

Medarbetare ska inte engagera sig i något som kan leda till intressekonflikter alternativt för egen vinning utnyttja relationer med affärspartners.

Magnolia Bostad ställer samma krav på inhyrd personal som på övriga medarbetare och de ska också följa denna kod och policy. Detaljerade instruktioner och regler finns i Magnolia Bostads Intressekonfliktpolicy.

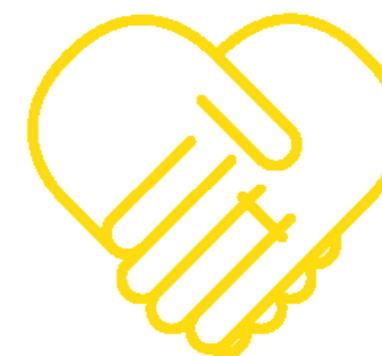


Affärspartners

Magnolia Bostad uppmuntrar nytänkande och innovationer som bidrar till hållbar utveckling. Vi strävar efter ständiga förbättringar för att vidareutveckla miljö- och klimatarbetet genom att ställa krav på oss själva men också våra affärspartners och prioriterar de som uppfyller våra miljökrav.

Magnolia Bostads miljökrav syftar till att minska miljö- och klimatpåverkan i våra projekt samt uppfylla eller överträffa nationella regleringar eller överenskommelser. Magnolia Bostad vill också bidra till minskad användning av skadliga ämnen, säkerhetsställande av hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt samt bidra till ökad återvinning. Miljöarbetet ska präglas av en helhetssyn och långsiktighet och försiktighetspunkten ska fungera som utgångspunkt.

Magnolia Bostad uppmuntrar samarbetspartners att ge Magnolia Bostad tips och idéer som kan leda till innovationer med positiv effekt på klimat och miljö.



04: Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor

Magnolia Bostad stödjer och respekterar FN:s internationella konventioner om mänskliga rättigheter. Vi verkar för mångfald och jämställdhet och står för trygga anställningar med reglerad arbetstid och rätt att fackligt organisera sig efter eget val. Vi verkar för en god och säker arbetsmiljö.

Att verka för mångfald och jämställdhet innebär att lika behandling och samma möjligheter ska gälla för alla oberoende av kön, etniskt eller nationellt ursprung, ålder, hudfärg, funktionshinder, religion, sexuell läggning, politisk åsikt eller socialt ursprung.

Magnolia Bostad accepterar inte någon form av mental eller fysisk bestraffning, hot om bestraffning, diskriminering i anställning eller arbete, mobbning på arbetsplatsen, eller några former av trakasserier, tvångsarbete eller ofrivilligt arbete. Inte i något fall, varken hos oss eller hos någon av våra samarbetspartners accepterar vi barnarbete. Anställda ska ha fyllt 15 år, eller ha lägst den ålder som gäller för allmän skolplikt, om den är högre än 15 år.

Den verksamhet och de projekt som Magnolia Bostad deltar i ska kännetecknas av en säker, hälsosam och hygienisk arbetsmiljö. Vi arbetar efter en nollvision för arbetsrelaterade olyckor och personsador och Magnolia Bostad förutsätter att ingen drogpåverkan förekommer under arbetstid. Alla medarbetare har rätt till lagstadgad ledighet inklusive sjuk- och föräldraledighet. Alla medarbetare har ett eget ansvar att verka för en god och säker arbetsmiljö. Magnolia Bostad värdesätter en hälsosam balans mellan arbete och fritid och uppmuntrar att medarbetare uppnår det.

Förpliktelser gentemot medarbetare enligt nationella lagar och avtal om socialt skydd ska respekteras och följas. Lön och annan ersättning ska minst uppfylla nationella lagar, gällande avtal och allmänt accepterad standard för branschen. Ingen form av lönediskriminering får förekomma.

Fråga dig själv

Är jag inkluderade mot alla inom organisationen?

Uppträder jag i enlighet med Magnolia Bostads värderingar?

Vad kan jag göra för att bidra till en bättre arbetsmiljö och till ett bättre teamresultat?

05: Kommunikation

Magnolia Bostads kommunikation med omvärlden ska vara tydlig och genomtänkt med en inkluderande tonalitet. Målet är att stärka vår position som en ledande branschföreträdare och stärka relationerna med våra intressenter. Detaljerade instruktioner och regler finns i Magnolia Bostads informationspolicy. Tänk på att vi har företagsobligationer noterade på Nasdaq Stockholm vilket ställer särskilda krav på finansiell kommunikation, se vår informationspolicy för mer information.

Integritet

Magnolia Bostad ska endast samla in och hantera uppgifter från kunder, medarbetare eller tredje part i enlighet med gällande lagar om personuppgifter och Magnolia Bostads policyer. Konfidentiella uppgifter om medarbetare ska lagras på ett säkert sätt och endast lämnas ut till personer som är behöriga att ta emot information. Mer information om detta finns i Magnolia Bostads Integritetspolicy.

Sociala medier

All användning av sociala medier ska hanteras på ett ansvarsfullt sätt utan att utgöra någon risk för Magnolia Bostads varumärke och rykte. Ingen konfidentiell information om företaget, våra medarbetare, kunder, affärspartners eller övriga intressenter får publiceras.

Fråga dig själv

Är jag säker på att informationen jag delar i sociala medier inte skadar Magnolia Bostad?



Stolt

Vi är stolta över att vara en av Sveriges ledande samhällsutvecklare. För oss räcker det inte med att bygga bostäder. Vi vill också vara en aktiv och engagerande kraft på de orter där vi finns.



Hungrig

Vi är nytänkande och nyfikna, stolta men aldrig nöjda. Vår drivkraft är att hela tiden vässa och utveckla vårt erbjudande.



Långsiktig

Tillsammans med våra samarbetspartners och kommunerna där vi verkar utvecklar vi hållbara bostäder och trygga stadsdelar, där människor vill leva och bo i generationer.

06: Hållbarhet

Magnolia Bostad vill vara en ansvarstagande aktör som bidrar till hållbar utveckling. Vi vill ständigt vidareutveckla vårt hållbarhetsarbete genom att ställa höga krav på oss själva men också våra affärspartners.

Magnolia Bostads miljökrav syftar till att minska klimatpåverkan, med fokus på minskad energianvändning och att minska vår påverkan i produktion, samt uppfylla, el-ler överträffa, nationella, eller internationella, reglering-ar, eller överenskommelser, om minskning av emissioner till luft, mark och vatten.

Magnolia Bostad vill också bidra till minskad användning av skadliga ämnen, säkerställa att hantering av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt samt bidra till ökad återvinning.

Magnolia Bostad har formulerat en hållbarhetspolicy som vi förväntar oss att alla medarbetare och affärspartners respekterar och efterlever. Riktlinjer kring hur medarbetare ska resa finns i Magnolia Bostads personalhanbok i kapitlet "Hur vi reser". Vi strävar också alltid efter att uppnå kraven för miljöcertifiering Miljöbyggnad Silver, Svanen eller motsvarande i alla bostadsprojekt.

Fråga dig själv

Har jag Magnolia Bostads hållbarhetspolicy i beaktande när jag tar detta beslut?

